

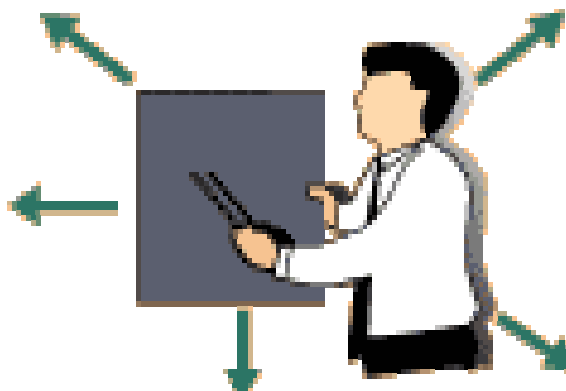
LES SAVOIRS FAIRE SPECIFIQUES ET NECESSAIRES A UN PROJET D'EQUIPE

Par rapport à l'équipe en tant que telle

- capacité d'animation, de cohésion
- capacité de travailler en équipe
- capacité de prise en compte globale
- ...

Par rapport à soi-même

- tolérance aux ambiguïtés et incertitudes
- résistance à la pression
- capacité de remise en cause
- ...



Par rapport à l'extérieur du projet

- capacité à situer un projet dans un contexte
- capacité à mobiliser des réseaux
- capacité à promouvoir et " vendre " le projet
- capacité à négocier avec des acteurs ou partenaires
- ...

Par rapport aux autres membres de l'équipe

- capacité de coopération
- apport de soutien et d'assistance
- capacité à expliquer son expertise
- capacité de rendre les conflits constructifs
- ...

Par rapport au projet et à son déroulement

- capacité d'anticipation
- capacité d'adaptation et de réactivité
- capacité de respect des règles communes
- capacité d'apporter des idées nouvelles
- ...

CONSTITUER SON EQUIPE

EQUIPE DE PROJET				
		DIRIGEANTS BENEVOLES	BENEVOLES	SALARIE(S)
P R O F I L	MOTIVATIONS ET ENJEUX			
	COMPETENCES OU EXPERTISES			
R E Q U I S	EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES			
	CARACTERISTIQUES ET TRAITS PERSONNELS			
	DISPONIBILITE			
	APPARTENANCE A UN CLUB, UN COMITE			
	RESEAU / ENVIRONNEMENT			